

TEMAS PARA A AND 2010 EM FLORIANÓPOLIS

0 – REGIMENTO INTERNO DA XXIV AND – Alexandre, Julio Madeira e Stalin

A – REGULAMENTAÇÃO DO Art. 192 – Gustavo e José Manoel

- **Renato Fabiano** – defesa do consumidor bancário

7. “Relacionamento com o cidadão e defesa do consumidor bancário”

(Objetivo estratégico: fortalecer a imagem do Banco Central frente ao cidadão)

Sub-temas

Defesa do consumidor bancário

a. Publicação de informações sobre acompanhamento de *spread* bancário

B – CAMPANHA SALARIAL – José Flávio

- **Max** – equiparação com a Receita e 14 º salário.

· Campanha salarial:

1. discussão parcela de parcela de êxito e 14º salário para toda a categoria;

2. definição de PCR proposto com os mesmo valores do proposto para RFB .

- **Renato Fabiano** – salário e carreira

4. “Salário e carreira”

(Objetivo estratégico: debater de forma ampla carreira e salários. Por isso, **sugiro alterar o tema já aprovado pelo CN “Campanha salarial”, para “Salário e carreira”,** que é mais amplo e pode tratar do que é essencial em vários temas para os servidores, não apenas campanha para aumentar o salário)

Sub-temas

a. Definição da estratégia para o próxima ano / governo, considerando os avanços de outras carreiras típicas de estado;

b. GT do PCS;

c. Problemas e vantagens que servidores de departamentos ou seguimentos (e.g., novos, antigos, Regionais, etc) específicos têm;

- d. Possíveis vantagens que tem levado ainda alguns servidores a procurarem outras carreiras no governo e no mercado;
- e. Salário indireto: vale refeição, transporte, auxílios, etc
- f. Valorização da carreira, interstício, capacitação, etc.

C – SAÚDE, PASBC E QVT – Cleide e João Marcus

- João Marcus e Cleide

I – ELENCO GERAL DE PROPOSTAS

QVT

- 1 – Diretrizes e Ações Imediatas de QVT
- 2 - Reconhecimento e Valorização da QVT
- 3 - Orçamento para QVT
- 4 – Critérios pra ocupação de Cargos em Comissão no BCB
- 5 - Comitê Paritário para definição de critérios para cargos em Comissão
- 6 - Concurso Literário sobre Assédio Moral
- 7 - Qualificação em QVT e Saúde Ocupacional nos concursos

SAÚDE E PASBC

- 1– Estrutura Administrativa do PASBC
- 2 – Extinção da PDL
- 3– Exames médicos periódicos
- 4 – Medidas de Incentivo à exames periódicos
- 5 - Competências do Comitê Gestor
- 6 – Revista nacional do PASBC
- 7 – Atendimento 24 hs (0800)
- 8 – Programa de Acompanhamento de Doente Crônicos-PADC
- 9 – Cartão Eletrônico de usuários do PASBC
- 10 - Alternativas para internações longas, Home-Care
- 11 – Apoio do SINAL nas eleições do CG

12 – Assistência à saúde nas viagens à serviço

13 – Curso de Qualificação em Gestão de Saúde

Obs.: - As propostas 2, 4, 5 e 7 de QVT poderão ser remetidas ao Grupo Temático “J”- Cultura Organizacional..., por também se relacionarem a este Tema, além de QVT, entretanto, sugerimos a manutenção da proposta 4 e 5 no Tema de QVT por dar mais sustentação na cobrança ao BCB.

II – QVT - Conteúdo das propostas

Proposta 1 – Que o Sinal exija do BCB que dê, imediatamente, continuidade ao processo de implementação das 10 diretrizes que baseiam a operacionalização do planejamento, execução e avaliação de programas de QVT no BCB, conjuntamente com as Doze Ações Imediatas em QVT do BCB.

Proposta 2 - Reconhecimento e valorização, pela Administração Superior do BC, das atividades relacionadas com a gestão e/ou promoção da QVT no BC e implementação de Programas correlatos, por ela autorizados, quando exercidas por servidores do Órgão, como serviço realizado em prol do coletivo funcional, facultando-lhes a respectiva Chefia, a liberação de ponto parcial e/ou temporária, quando requerida e fundamentada.

Proposta 3 – Que a Diretoria do BC envide esforços no sentido de prover o Órgão de dotação orçamentária específica para a implementação dos Programas de QVT no BC pelo respectivo Comitê Gestor.

Proposta 4 - Reforçar, conforme determinado na AND de Canela (2008), que os cargos em comissão do BCB passem a ser ocupados através de seleção interna, por concorrência de mérito e títulos, deixando de ser ocupados por indicação da instituição, e com posse por período limitado de tempo.

Proposta 5 – Que seja criado um Comitê Paritário (BC/Sinal), com objetivo de definir critérios para cargos em comissão do BCB (limite do universo dos cargos em comissão, seleção dos candidatos e prazo do mandato).

Proposta 6 – Que o SINAL promova, até abril de 2.011, CONCURSO LITERÁRIO “HISTÓRIAS E ESTÓRIAS DE ASSÉDIO MORAL”:

- a) Conteúdo: matérias (crônicas, poesias ou contos) de autoria de filiados, com premiação em dinheiro aos três primeiros colocados, e menções honrosas e brindes do SINAL aos demais 5 próximos colocados.
- b) Objetivo: identificar e desestimular as práticas de assédio sexual dentro do BC e estimular a produção literária.
- c) Os atuais conselheiros do SINAL em exercício poderão participar do concurso sem o direito de auferir prêmio em dinheiro.
- d) A comissão julgadora dos trabalhos deverá ser constituída de 2 especialistas em área jurídica sobre o tema e dois especialistas em área literária.

Proposta 7 - Que o SINAL encaminhe à Administração Superior do BC e à SRH do MPOG, Ofício com proposta de inserção nas condições dos próximos concursos públicos para provimento de pessoal na instituição, de qualificação específica em cursos de formação em

gestão de QVT e Saúde, e perguntas sobre o tema nos exames, para estimular a inscrição de candidatos com formação nesta área e o seu direcionamento para provimento do quadro de pessoal. O SINAL deverá procurar adesão e subscrição do Ofício de outros sindicatos e entidades representativas de outros Órgãos públicos com interesse na demanda.

IV – Saúde e PASBC - Conteúdo das propostas

Proposta 1 – Estabelecimento de Estrutura Administrativa do PASBC enxuta, econômica e eficiente, ligada à área de RH, dotada de Gerência Executiva Nacional e representações regionais dimensionadas de acordo com o número de participantes e atendimentos locais.

Proposta 2 - Que seja incluído no Regulamento do PASBC cláusula contemplando a extinção gradativa da PDL, objetivando a sua extinção dentro do prazo máximo de 24 meses, contado a partir da apresentação em Ofício desta proposta às Diretoria de Administração e de Recursos Humanos do BC.

Proposta 3 - Exames periódicos: deverão ser realizados na rede credenciada do PASBC e não por empresas contratadas por licitação.

Proposta 4 - deverão ser criadas medidas de incentivo para que toda a população do PASBC realize exames periódicos para monitoramento da sua saúde e possível inscrição no PADC.

Proposta 5 - Alteração do artigo 49 do Regulamento do PASBC, com emenda aditiva visando incluir como alínea “a” (e reordenando as demais), como segue:

Artigo 49 – Compete ao Comitê de Gestão:

- a) definir as diretrizes e estratégias de ação do Programa de Saúde e compartilhar com o DEPES a gestão estratégica do PASBC

Proposta 6 – Que seja criada Revista Nacional do PASBC, com periodicidade minimamente semestral, informando sobre todos os prestadores/especialidades de serviços oferecidos pelo PASBC, em cada regional e Sede do BC, incluindo matérias sobre QVT e Saúde Ocupacional, com patrocínio e propaganda de patrocinadores fornecedores de produtos afetos ao conteúdo da Revista, de modo a barateá-la ou mesmo a zerar o seu custo.

Proposta 7 – Implementação da Central de Atendimento 24 horas.

Proposta 8 - Implementação do Programa de Acompanhamento de Doentes Crônicos-PADC, objetivando a monitoração de pacientes de risco e a racionalização de custos de internação.

Proposta 9 -Adoção de Cartão Eletrônico como Identidade do Usuário (com foto).

Proposta 10 - Disponibilizar alternativas de mudança para unidades de menor custo ou home-care e exercer maior controle das internações longas, visando diminuição de custos.

Proposta 11 – O SINAL deverá apoiar candidaturas de seus filiados para o processo eleitoral a cada três anos para as cadeiras destinadas aos três membros eleitos para formação paritária no Comitê Gestor.

Proposta 12 - o BC deverá expedir uma carta-compromisso a ser entregue aos(as) servidor(as) designado(a)s para viagem a serviço em praças não assistidas pelo PASBC comprometendo-se a honrar junto a hospitais, clínicas e profissionais de saúde as despesas geradas no atendimento médico-hospitalar ao(à) servidor(a)

Proposta 13 – Realização de Curso, para todos os Gerentes e Servidores do PASBC, de Qualificação de Gestão de Saúde

D – PREVIDÊNCIA – Stalin e Daniel Neto (SP)

E – RELACIONAMENTO DO SINAL COM OS FILIADOS – Paulo Lino

- **Wladeciro** - campanha de filiação

2) **Campanha de filiação.** Discussão de estratégias para aumentar os filiados (diminuição de mensalidade como um dos pontos para estimular a filiação) de forma a tornar mais representativo o Sindicato.

- **Wladeciro** - participação no sindicato

3) **Participação no Sindicato.** Discussão de estratégias para aumentar a participação dos filiados no processo decisório. Uma alternativa seria realizar encontros periódicos com as Representações Regionais no próprio BC, com o horário sendo objeto de consulta junto aos filiados. A “ação” sindical não pode se resumir ao “meio eletrônico”.

- **Wladecir** - contribuição mensal do sindicato

1) **Valor da contribuição mensal ao Sindicato.** Acho caro pagar cerca de R\$ 1400,00 por ano ao Sindicato. De maneira correlata, gostaria de ver discutida a sistemática de previsão de gastos anual do Sinal de forma a relacionar suas (potenciais) atividades e intervenções com o montante global arrecadado. Ademais, a prestação de contas deve ser mais transparente, mais divulgada e mais rotineira.

- **Renato Fabiano** – acompanhamento de ands anteriores

1. “Acompanhamento de decisões de ANDs anteriores”

(objetivo estratégico: estabelecer uma rotina periódica para acompanhamento de decisões de ANDs anteriores, sem ser necessário criar grupos temáticos para rediscutir os temas já tratados, desde o início, e também buscando garantir que o que já foi decidido seja efetivado)

a. Como cada tema terá um coordenador e um grupo temático separador, entendo que os temas 1. 5., 6., e 7. (ver apitos 72, 74, 80 e 81 e numeração abaixo) deveriam ser encampados sob o tema “Acompanhamento de ANDs anteriores”. Dependendo do

amadurecimento a que se chegou, e da complexidade do tema, o tema 1. poderia ficar separado, mas não creio que seja necessário ou adequado.

- **Renato Fabiano** – instancias deliberativas

2. “Instâncias deliberativas do SINAL: AND, CN e AGN”

(Objetivo estratégico: **garantir que a AND seja efetivamente a instância máxima deliberativa**, como está no estatuto)

Sub-temas

c. CN e DirEx

- i. Alterações estatutárias para que os instrumentos de transparências sejam garantidos, independentemente da gestão;

- **Renato Fabiano** – gestão administrativa, orçamentária e de comunicação

3. “Gestão administrativa, orçamentária e de comunicação do SINAL”

(Objetivo estratégico: melhorar a comunicação e os instrumentos de acompanhamento das ações do sindicato, do CN e da DirEx)

Sub-temas

- a. Acompanhamento e publicação diária / mensal da execução orçamentária (por projeto, regional, período) para os filiados acessarem a qualquer tempo;
- b. Melhoria da comunicação com os vários segmentos de filiados (e.g., novos, aposentados);
- c. Diretrizes para transparência na contratação de servidores e assessoria;
- d. Revista Por Sinal;
- e. Criar ou fortalecer Diretoria de Estudos Técnicos para realmente envolver os filiados nos estudos, para fazer publicações, acompanhar execução de trabalhos, fomentar grupos, publicar e fornecer informações técnicas a filiados, regionais, etc;
- f. Acompanhamento de decisões de AND *online* para filiados.

- **Renato Fabiano** – representação sindical com o filiado

5. “Representação sindical” (ou “Relacionamento com o filiado”)

(Objetivo estratégico: garantir de fortalecer a representação e garantir que todos os segmentos de funcionários sejam representados, e conseqüentemente, o fortalecimento do sindicato)

Sub-temas

- a. Melhor representação e participação de novos funcionários;
- b. Identificação de necessidades específicas de grupos de filiados (técnicos, analistas, aposentados, novos, procuradores, problemas funcionais, etc);
- c. Convênios para atender grupos específicos;
- d. Identificar como os benefícios, serviços e apoio, inclusive jurídico, que as diferentes Regionais do sindicato têm, a fim de buscar trazer os benefícios para os filiados de todo o Brasil;
- e. Garantir que os instrumentos para que os filiados façam sugestões ao sindicato sejam efetivos, dando publicidade às sugestões e ferramentas para acompanhamento;
- g. Debate sobre necessidade de realização de maior número de assembleias regionais e nacionais;
- h. Instrumentos para fortalecer o papel dos filiados, dando-lhes maior poder para propor, convocar reuniões e assembleias (por exemplo, modificando os percentuais hoje inexecutáveis que estão no estatuto).

- **Renato Fabiano** – assistência jurídica

8. “Assistência Jurídica”

(Objetivo estratégico: garantir assistência adequada a todos os servidores, em qualquer regional, em todos os segmentos das carreiras)

Sub-temas

- a. Melhorar a comunicação da Assessoria Jurídica com o filiado;
- b. Garantir que servidores de todas as Regionais tenham acompanhamentos e suporte jurídico adequado;
- c. Defesa e aconselhamento de servidores em processos administrativos;
- d. Levantamento das ações mais comuns e dos resultados que tem sido alcançados.

F – CULTURA ORGANIZACIONAL E A DEFESA DOS FILADOS – Ricardo e Fábio Pera

- **Ricardo** – gestão de pessoas e cultura organizacional

Sugiro incluir na AND o tema "**Políticas de Gestão de Pessoas e Cultura Organizacional do BACEN**".

- **Renato Fabiano** – relacionamento com o Banco Central

6. “Relacionamento com o Banco Central”

(Objetivo estratégico: garantir que o sindicato cumpra seu papel de mediador das relações entre filiados e empregador)

Sub-temas

- a. Adequação da participação do Sindicato em instâncias formais do Banco, como Comitê Gestor do PASBC;
- b. Garantia de avanço na carreira para quem estiver afastado pelo sindicato;
- c. Defesa em processos administrativos e punitivos contra servidores.

- **Renato Fabiano** – relacionamento do SINAL com as redes informais

- f. Relacionamento do sindicato com as redes informais;

G – ORGANIZAÇÃO SINDICAL (Federação/Confederação/Central Sindical) – Iso e Miguel Vargas

H – PARTICIPAÇÃO DO SINAL EM ATIVIDADES POLÍTICAS (E CIDADANIA) – Paulo Eduardo e Laerte

- **Paulo Eduardo** – apoio político a candidato

APOIO POLÍTICO E NÃO-MATERIAL A CANDIDATOS NA ELEIÇÃO DO PAÍS DE 2014.

- **Daniel Juliano** – defesa do cidadão.

A Defesa do Cidadão enquanto cliente do Sistema Financeiro Nacional – Missão para a Instituição BACEN? Para o funcionário do BACEN?

Justificativa:

Penso que o tema não terá o destaque que merece dentro do grande tema “192”. A partir da AND de Canela, o SINAL indicou um posicionamento a respeito, através de um Manifesto publicado na revista Carta Capital. A revista Por Sinal, em algumas matérias, tratou do tema. Em paralelo, a legislação do Banco Central a respeito do assunto foi “enxugada” (fim das resoluções 2878 / 2892), reduzindo o foco de o que o BACEN / CMN considera “irregularidade”.

Cabe ao sindicalizado perguntar-se: o que devemos fazer a respeito? Não caberia, por exemplo, uma grande ação do SINAL diretamente junto ao público, orientando-o sobre as prerrogativas deste ante o sistema financeiro? Enfim, como o Sindicato pode agir concretamente nesta realidade, que é a de que as instituições financeiras são as organizações mais reclamadas no país?

- **Wladeciro** - participação do sindicato na política regional

4) **Questão regional.** O SINAL não se posicionou sobre a crise do Governo do DF (operação Pandora – corrupção desbravada do ex-Governador Arruda et alli) por ser um Sindicato Nacional. O Sindicato é um ente político e não busca apenas “resultados”.

I – ESTRUTURA DE PODER DO SINAL – Paulo Eduardo e Laerte

- **Fialkoski** – estrutura de poder no sinal

Eleição para os Conselhos e Diretorias Regionais com uma alternância no formato de uma eleição para outra: Por Chapa, a seguinte, Por Nomes (cargo/Função) respeitando a composição desses órgãos em cada praça.

Justificativa:

Se avançar é preciso, se a pecha de “sindicalista profissional” precisa ser extirpada, a minha proposta caminha nessa direção, pois ninguém poderá dizer que temos um grupo de sindicalistas profissionais, por que de imediato e de dedo em riste em nosso nariz, do outro lado ouviremos: Coloco a prova o meu nome e do meu grupo a cada dois anos para ser referendado ou não.

Que tenhamos sindicalistas profissionais, mas com o referendo do filiado, sem influência da máquina, e de alguns pendurados em uma Chapa seguindo o seu líder, esses “alguns” podem ser substituídos por gente crítica, com espírito renovado, com idéias e ideais próprios, que pode ser diferente do “líder” por esmose, que mantém determinado “status quo”.

- **Max** – alteração do quorum para alteração do estatuto

1. possibilidade de plebiscito para referendar escolha de Presidente e Diretoria, em âmbito nacional e regional;
3. possibilidade de eleição de filiado para diretoria regional ou nacional, mesmo não sendo conselheiro;
4. obrigatoriedade de afastamento da posição de conselheiro nacional quando eleito como diretor nacional;
5. impossibilidade de voto de diretor nacional em conselho nacional;
6. manutenção de voto do presidente nacional no Conselho Nacional;

- **Renato Fabiano** – instancias deliberativas

2. “Instâncias deliberativas do SINAL: AND, CN e AGN”

(Objetivo estratégico: **garantir que a AND seja efetivamente a instância máxima deliberativa**, como está no estatuto)

Sub-temas

a. AND 1 (alterações relativas à AND que devem ficar no estatuto)

vi. Criação de uma instância perene no sindicato para acompanhamento cotidiano, mas também ao longo dos anos, das decisões das ANDs.

E – ESTATUTO E OUTROS TEMAS – Grupo de Organização (Alexandre, Julio Madeira e Stalin)

- **Max** - Verba de representação e verba indenizatória

· Verba de representação e verba indenizatória:

1. Verba indenizatória por estagnação no PCR devido à licença para mandato sindical;

- **Max** – alteração do quorum para alteração do estatuto

2. defasagem de um mês entre os mandatos regionais e da Diretoria Nacional;

7. possibilidade de mudança do Estatuto com 50%+1 dos filiados votantes (em vez de dos filiados);

8. exclusão da possibilidade de mudança com 50%+1 dos filiados.

- **Renato Fabiano** – instancias deliberativas

2. “Instâncias deliberativas do SINAL: AND, CN e AGN”

(Objetivo estratégico: **garantir que a AND seja efetivamente a instância máxima deliberativa**, como está no estatuto)

Sub-temas

a. AND 1 (alterações relativas à AND que devem ficar no estatuto)

i. Alteração estatutária para definir os prazos para publicação de atas da AND (esse tópico não pode ser alterado pela própria AND. É uma garantia de que a AND, enquanto instância de representação e poder, seja efetivas);

ii. Submeter todas as decisões aprovadas nas AND, que tenham impacto orçamentário significativo, aos filiados;

iii. Proposta de regulamento para a AND a fim de ser necessário indicar, já durante a AND, quais as decisões que serão submetidas à categoria;

iv. Definir no estatuto instrumentos para se acompanhar e exigir do CN e da DirEx cumprimento das decisões da AND, inclusive com possíveis punições, que poderão ser solicitadas por qualquer filiado;

v. Toda AND deve indicar quais os recursos (prazo, responsáveis, recursos financeiros, estrutura técnica, etc) serão necessários para cumprimento de suas decisões (é um tipo de “Lei de Responsabilidade” para a AND);

b. AND 2 (Regulamento)

i. Necessidade de indicação, já na AND, dos responsáveis por executar os projetos (caso contrário, os projetos não poderiam ser aprovados).

c. CN e DirEx

ii. Criação de uma instância, ou órgão, independente no sindicato, para acompanhamento e fiscalização das ações do CN e da DirEx.

- **Conselho Nacional** – Atribuições da DIREX

Reincluir as atribuições da Diretoria Executiva no Estatuto.