



Sindicato Nacional dos
Funcionários do Banco Central

SINAL/ NACIONAL 009/12
Brasília, 02 de março de 2012

Ao Departamento de Gestão de Pessoas
do Banco Central do Brasil

Prezados Senhores,

Encaminhamos, em anexo, documento que contém o conjunto de decisões, relativas ao tema Qualidade de Vida no Trabalho (QVT), tomadas na XXIV Assembléia Nacional Deliberativa (AND) do Sinal, realizada, em Florianópolis (SC), em novembro de 2010.

2. Informamos, ainda, que o Conselho Nacional do Sinal aprovou, em 13.02.2012, a criação da Coordenação de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) do Sinal, e, também, Plano de Ação-2012 para tal Coordenação, Plano este que prevê, em seu item 4:

**“Busca de estabelecimento de Mesa Permanente de
Negociação Sinal-BCB sobre QVT.**

“Com a existência de tal Mesa, haveria a possibilidade de, com maior agilidade, negociar com o Banco a mais adequada resolução de questões de QVT, ao menos aquelas de mais simples solução, que muitas vezes não encontram espaço político de encaminhamento. A Mesa desempenharia, assim sendo, ao menos, o papel de um Juizado de Pequenas Causas”.

SINAL – SINDICATO NACIONAL DOS FUNCIONÁRIOS DO BANCO CENTRAL
SCS Quadra 01 – Bloco G – sala 401 – Ed. Barakat
CEP 70309-900 – Brasília – DF
Tel.: (61) 3322-8208
E-mail: nacional@sinal.org.br

Recebido em 23/2012
Ana Paula
Car.



Sindicato Nacional dos
Funcionários do Banco Central

SINAL/ NACIONAL 009/12
Brasília, 02 de março de 2012

Assim sendo, ao tempo em que solicitamos o exame, com a urgência requerida, de tal proposta, indicamos os nomes de Sérgio da Luz Belsito - presidente do Sinal - e José Vieira Leite - coordenador da Coordenação de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) do Sinal - para integrar, pelo Sindicato, a Mesa, e sugerimos, caso a proposição da Mesa encontre acolhida por parte de V.Sas., o dia 13.04.2012, 6ª.-feira, às 10h, em local a ser definido, para a instalação formal dos trabalhos daquele que, a nosso ver, pode vir a se constituir um importante canal de comunicação, a respeito de QVT, entre o Sinal e o Banco.

Registramos, por fim, que, em reunião realizada em 06.02.2012, o presidente do Sinal solicitou ao diretor de Administração do BCB, sr. Altamir Lopes, o agendamento de encontro, tão logo seja possível, entre o Sinal e o Banco, com vistas ao tratamento do tema QVT, aí incluída a significativa dimensão do Programa de Saúde dos Servidores do Banco Central (PASBC).

No aguardo de sua manifestação,

Com nossas saudações sindicais,


Sérgio da Luz Belsito
Presidente do Sinal


José Vieira Leite
Coordenador da Coordenação de
Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) do Sinal

SINAL – SINDICATO NACIONAL DOS FUNCIONÁRIOS DO BANCO CENTRAL
SCS Quadra 01 – Bloco G – sala 401 – Ed. Baracat
CEP 70309-900 – Brasília – DF
Tel.: (61) 3322-8208
E-mail: nacional@sinal.org.br

DECISÃO DA XXIV AND

1 – Diretrizes e Ações Imediatas de QVT: Que o SINAL pressione a Administração do BCB no sentido da imediata retomada da implementação da Política de Qualidade de Vida no Trabalho do Banco Central do Brasil – aí incluídas as Doze Ações Imediatas em QVT do BC - uma vez que tal Política foi aprovada pela própria Administração do Banco, em dezembro de 2004, a partir de proposta produzida em Fórum realizado em maio de 2004, contando com a participação de cerca de cento e vinte pessoas, representantes de diversos segmentos da Comunidade BC – como, por exemplo, os Sindicatos, Consultores Externos, Parceiros Institucionais, etc.

2 – Orçamento para QVT: Que o SINAL pressione a Administração do BCB no sentido da imediata criação de dotação orçamentária específica para a implementação da Política de QVT, dotação essa que deverá observar o planejamento orçamentário do Comitê de Gestão da Política de QVT, instância organizacional já existente – com a composição a seguir indicada -, porém sem atuação desde o fim de 2006, por ausência de convocação pela Administração do Banco.

Composição do Comitê de Gestão da Política de QVT do BCB:

Articulador Geral

Articulador Executivo

Representante do SINAL

Representante do SINDSEP

Representante do SINTBACEN

Representante do Programa BC Integral

Representante da Fenasbac

Representante da Assistência Psicossocial

Representante da Consultoria Interna em Gestão de Pessoas

Representante das Gerências Administrativas

Representante da Medicina do Trabalho

Representante do PASBC

Representante da Secre-Surel

Representante da Segurança do Trabalho e Instalações Prediais

Representante da Unibacen

4 - Inserção de módulo de QVT nos Cursos da Unibacen: Que o SINAL pressione a Administração do BC no sentido da imediata inclusão de módulo sobre QVT – incluindo, de modo privilegiado, o tema Política de QVT do Banco – na totalidade dos cursos oferecidos pela Unibacen, com ênfase especial nos eventos voltados para servidores que se encontrem no período de estágio probatório, buscando a sua extensão, inclusive aos dependentes dos funcionários.

5 – Estudo e divulgação de dados sobre o Perfil de Saúde: Confrontação pelo SINAL de dados gerados pelo diagnóstico do perfil de saúde dos funcionários com as ações e perspectivas, para o seu aperfeiçoamento, quando for o caso.

6 – Espaço para ginástica laboral no BCB: Que o SINAL pressione a Administração do BC, no sentido de instalação, em todas as praças do Banco de dependências adequadas para a prática de atividades anti-stress.

7 – Preparação para a Aposentadoria: Que o SINAL pressione a Administração do BC no sentido da ampliação e reorientação do Programa de Preparação Para a Aposentadoria – atual Programa de Ciclos – ou iniciativas similares, estendendo a sua atuação para o período de dois anos após a aposentadoria e criação, em todas as regionais e sede do BC, de dependência apropriada para reunião e confraternização dos aposentados.

8 – Mais Recursos Humanos em QVT e PASBC:

- a) Re-implantação imediata dos serviços psicossociais em todas as praças em que existam servidores habilitados que, em composição com profissionais terceirizados, sejam responsáveis pelos serviços relativos aos "Espaços QVT" e pelo Atendimento ao público em QVT e PASBC.
- b) Que no Edital de Concurso para a carreira de Especialista do Banco Central sejam oferecidas vagas específicas para a área de saúde e QVT, com as devidas qualificações. (Emenda aditiva aprovada com 48 votos favoráveis, 8 contrários e 1 abstenção).

9 - Realização de um fórum de QVT na área do DESEG

